



**MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA**  
**DIREKTORAT JENDERAL BADAN PERADILAN UMUM**  
**PENGADILAN TINGGI PALANGKARAYA**

Jalan RTA Milono Nomor 9, Kel. Pahandut, Kec. Pahandut, Palangka Raya, Kalimantan Tengah 73111  
Telp. (0536) 3221853 – 3221854 Fax 3221854, pt-palangkaraya.go.id, ptpalangka@gmail.com

Palangka Raya, 5 Oktober 2023

Nomor : 1891 /KPT.W16/RA.1/X/2023  
Lampiran : 1 (satu) dokumen  
Perihal : Laporan Hasil Evaluasi  
Akuntabilitas Kinerja

Yth.

Ketua Pengadilan Negeri Pangkalan Bun  
di

Pangkalan Bun

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan disampaikan hal-hal :

1. Evaluasi atas Laporan Kinerja Pengadilan Negeri Pangkalan Bun dimaksudkan untuk:
  - a. Memperoleh informasi mengenai implementasi SAKIP;
  - b. Menilai tingkat implementasi SAKIP;
  - c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja;
  - d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan AKIP; dan
  - e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 4 komponen manajemen kinerja, yang meliputi Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
3. Pengadilan Negeri Pangkalan Bun memperoleh nilai sebesar **71,40 (BB)** atau **Sangat Baik**.
4. Nilai tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja, dengan rincian sebagai berikut :

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2021	2022
1.	Perencanaan Kinerja	30,00	24,60	22,20
2.	Pengukuran Kinerja	30,00	24,00	22,20
3.	Pelaporan Kinerja	15,00	12,30	10,50
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	17,50	16,50
Nilai Akuntabilitas Kinerja			78,40	71,40
			BB	BB

No	Catatan
A. Perencanaan Kinerja	
1.	Dokumen Perencanaan Kinerja belum termuat dalam halaman berita pada <i>website</i> PN Pangkalan Bun sehingga tanggal publikasi belum terlihat secara <i>realtime</i> .
2.	Pohon Kinerja sudah menggambarkan <i>cascading</i> , namun belum menggambarkan hubungan kinerja antar bidang dengan tugas dan fungsi lain yang saling berkaitan ( <i>crosscutting</i> ).
3.	Masih terdapat indikator yang capaiannya belum <i>on the right track</i> (melebihi deviasi 10%) dan belum digunakan untuk perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja.
B. Pengukuran Kinerja	
1.	Belum sepenuhnya menunjukkan dokumen yang relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan (belum terdapat <i>capture</i> data SIPP, MIS dan dokumen yang menggambarkan pembinaan sesuai indikator "Persentase pelaksanaan pembinaan bagi aparatur Pengadilan Negeri Pangkalan Bun").
2.	Belum ada eviden yang menunjukkan efisiensi atas penggunaan anggaran dalam capaian kinerja.
C. Pelaporan Kinerja	
1.	Dokumen "Surat Pernyataan Telah Direviu" belum termuat dalam dokumen LKjIP Tahun 2022.
2.	Dokumen LKjIP belum termuat dalam halaman berita pada <i>website</i> PN Pangkalan Bun sehingga tanggal publikasi belum terlihat secara <i>realtime</i> .
3.	Laporan Kinerja belum menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja.
4.	Laporan Kinerja belum menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (rekomendasi perbaikan kinerja).

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	
1.	Eviden belum menunjukkan bahwa Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

No	Rekomendasi
A. Perencanaan Kinerja	
1.	Agar kedepannya dokumen Perencanaan Kinerja dapat termuat dalam halaman berita pada website PN Pangkalan Bun agar tanggal publikasi dapat terlihat secara <i>realtime</i> .
2.	Agar dibuat Pohon Kinerja yang menggambarkan hubungan kinerja antar bidang dengan tugas dan fungsi lain yang saling berkaitan ( <i>crosscutting</i> ).
3.	Agar <i>Monitoring</i> dan Evaluasi (monev) PKT yang telah dilaksanakan memuat rekomendasi perbaikan yang harus ditindaklanjuti pada monev berikutnya sehingga target yang ditetapkan masih <i>on the Right Track</i> / tidak melebihi deviasi 10%.
B. Pengukuran Kinerja	
1.	Agar menambahkan dokumen yang relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan seperti <i>capture</i> data SIPP, MIS dan dokumen lainnya yang menggambarkan pembinaan sesuai indikator "Persentase pelaksanaan pembinaan bagi aparaturnya Pengadilan Negeri Pangkalan Bun".
2.	Agar dalam Monev pengukuran Kinerja atau Laporan Kinerja memuat analisis efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja.
C. Pelaporan Kinerja	
1.	Agar dokumen "surat pernyataan telah direviu" termuat dalam dokumen LKjIP Tahun 2022.
2.	Agar dokumen SAKIP termuat dalam halaman berita pada <i>website</i> PN Pangkalan Bun sehingga tanggal publikasi dapat terlihat secara <i>realtime</i> .
3.	Agar Bab III dokumen LKjIP Tahun 2022 dilengkapi dengan analisa efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam pencapaian kinerja yang memuat perbandingan persentase anggaran per sasaran strategis dengan persentase capaian kinerja per sasaran strategisnya.
4.	Agar pada Bab III dokumen LKjIP tahun 2022 memuat analisa yang menjelaskan tentang upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja kedepan (rekomendasi perbaikan kinerja).

D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	
1.	Agar Tindak Lanjut Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dapat dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja sehingga implementasi AKIP dapat meningkat pada tahun berikutnya.

Demikian hasil evaluasi atas Kinerja Pengadilan Negeri Pangkalan Bun Tahun 2022, dengan harapan agar rekomendasi yang disampaikan dapat ditindaklanjuti dan dijadikan sebagai sarana peningkatan kinerja dilingkungan Pengadilan Negeri Pangkalan Bun. Adapun tindak lanjut hasil evaluasi disampaikan dalam jangka waktu paling lama sebelum pelaksanaan evaluasi pada tahun berikutnya, dan kepada Pengadilan Negeri Pangkalan Bun segera menyampaikan Laporan Tindak Lanjut Hasil Evaluasi AKIP kepada Pengadilan Tinggi Palangkaraya selambat-lambatnya tanggal 31 Desember 2023. Terhadap unit kerja yang tidak menindaklanjuti hasil evaluasi dikenakan sanksi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

**Ketua Pengadilan Tinggi Palangkaraya,**



**Sujatmiko**

Tembusan:

1. Kepala Badan Pengawasan Mahkamah Agung RI;
2. Kepala Biro Perencanaan dan Organisasi, Badan Urusan Administrasi Mahkamah Agung RI.

**LEMBAR KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA  
PENGADILAN NEGERI PANGKALAN BUN TAHUN 2022**

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
1	PERENCANAAN KINERJA	30				30	
1.a	Dokumen Perencanaan Kinerja Telah Tersedia	6	A	5,4	A	5,4	
Kriteria							
	Terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja. Catatan : 1. SK Sekretaris Mahkamah Agung No. 2049 tentang Pedoman Pelaksanaan AKIP 2. Petunjuk dan langkah- langkah pelaksanaan DIPA Tahun Anggaran 2022 3. Petunjuk teknis penyusunan Rencana Kerja Anggaran TA 2022 4. SK Ketua Pengadilan Negeri Pangkalan Bun No. 039 Tahun 2022 tentang Petunjuk Teknis Perencanaan Kinerja Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1uwuqPSm4GKg-U0UjyKfj37GxLzA45IK?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1uwuqPSm4GKg-U0UjyKfj37GxLzA45IK?usp=drive_link</a>						
	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka panjang. Catatan : Cetak Biru Pembaharuan Peradilan 2010-2035 Dokumen : 2. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1MIynU-zhdQyqYsL7BjZvduN59ijRjPCT?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1MIynU-zhdQyqYsL7BjZvduN59ijRjPCT?usp=drive_link</a>						
	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka menengah. Catatan : Dokumen Reviu ke- 2 Rencana Strategis Pengadilan Negeri Pangkalan Bun Dokumen : 3. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1KPPLuEomLCo3A4xlxPo4H9FsU-bED0e?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1KPPLuEomLCo3A4xlxPo4H9FsU-bED0e?usp=drive_link</a>						
	Terdapat dokumen perencanaan kinerja jangka pendek. Catatan : 1. Dokumen Revisi ke- 1 Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2022 2. Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2023 Dokumen : 4. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/134712HBL6wBS8B69pyweaRrUxcigRNBT?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/134712HBL6wBS8B69pyweaRrUxcigRNBT?usp=drive_link</a>						
	Terdapat dokumen perencanaan aktivitas yang mendukung kinerja Catatan : 1. Rencana Aksi Perjanjian Kinerja Tahun 2022, 2. Jadwal pelaksanaan seluruh kegiatan monitoring dan evaluasi kinerja sesuai dengan checkliat APM yang dilaksanakan berkala setiap bulan pada Pengadilan Negeri Pangkalan Bun Dokumen : 5. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1CRcQdPFR3gaBDx58t_PwG1hFIZieY4uW?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1CRcQdPFR3gaBDx58t_PwG1hFIZieY4uW?usp=drive_link</a>						
	Terdapat dokumen perencanaan anggaran yang mendukung kinerja. Catatan : 1. Dokumen RKA- KL Dipa 01 Tahun 2022 2. Dokumen RKA- KL Dipa 03 Tahun 2022 3. Matriks Pendanaan pada Renstra Dokumen : 6. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/15ZP2hGVo4D0zHzhKUJ7kca3KKYuoZ5p?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/15ZP2hGVo4D0zHzhKUJ7kca3KKYuoZ5p?usp=drive_link</a>						
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyalarsan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9	A	8,1	B	6,3	
Kriteria							
	Dokumen Perencanaan Kinerja telah diformalkan. Catatan : 1. Dokumen Revisi ke- 1 Rencana Kinerja Tahun 2022 2. Dokumen Rencana Kinerja Tahun 2023 3. Dokumen Reviu ke- 2 Rencana Strategis 4. Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2022 5. Cetak Biru pembaharuan peradilan 2010 - 2035 Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1bVi_XXLcUK23h95-npN-MOQ9lhVS_Cug?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1bVi_XXLcUK23h95-npN-MOQ9lhVS_Cug?usp=drive_link</a>						
	Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan tepat waktu. Catatan : 1. Screenshot upload dokumen RKT, Renstra, PKT dan dokumen perencanaan lain yang pada Menu SAKIP dan pada menu berita yang diposting secara realtime. 2. Screenshot publikasi dokumen Cetak Biru Mahkamah Agung pada website Pengadilan Negeri Pangkalan Bun. Dokumen : 2. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1WmRUDM2dybVEnPHU1ch5OH38dfwCaLzV?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1WmRUDM2dybVEnPHU1ch5OH38dfwCaLzV?usp=drive_link</a>						1. Eviden No. 1 tidak terlihat dengan jelas; 2. Eviden belum menunjukkan publikasi tepat waktu secara real time.
	Dokumen Perencanaan Kinerja telah menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai. Catatan : 1. Pohon Kinerja yang telah diselarskan dengan Indikator pada Dokumen Reviu ke- 2 Rencana Strategis Pengadilan Negeri Pangkalan Bun 2. Dokumen Reviu ke- 2 Rencana Strategis 3. Dokumen Revisi ke- 1 Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2022 4. Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Dokumen : 3. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1NzCLXwNjy_o8MPwkFcl59_rh7-MiccUs?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1NzCLXwNjy_o8MPwkFcl59_rh7-MiccUs?usp=drive_link</a>						Eviden yang diberikan masih berupa draft (Excel), seharusnya dalam bentuk dokumen yang telah diformalkan;
	Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) telah jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai. Catatan : 1. Dokumen Cetak Biru Mahkamah Agung 2010- 2035 2. Dokumen Reviu ke- 2 Rencana Strategis Pengadilan Negeri Pangkalan Bun 3. Dokumen Reviu ke - 2 Indikator Kinerja Utama 4. Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Dokumen : 4. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1BQetJl45D_rwe71ASwsq6pKgdhc0rjQp?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1BQetJl45D_rwe71ASwsq6pKgdhc0rjQp?usp=drive_link</a>						
	Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) telah memenuhi kriteria SMART. Catatan : 1. Dokumen Reviu ke - 2 Indikator Kinerja Utama 2. Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2022						



No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
5	Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1DFNVB-i6K4JbpCvsmiNo3TemAdxWaqR?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1DFNVB-i6K4JbpCvsmiNo3TemAdxWaqR?usp=drive_link</a> Indikator Kinerja Utama (IKU) telah menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (sustainable - tidak sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis). Catatan : Dokumen Reviu ke- 2 Indikator Kinerja Utama beserta dengan SK Ketua Pengadilan Negeri Pangkalan Bun tentang Penetapan Reviu ke- 2 Indikator Kinerja Utama pada Pengadilan Negeri Pangkalan Bun						
6	Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1zchdZMTa82mXIP3OgLBaBxm6VT_CjCqY?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1zchdZMTa82mXIP3OgLBaBxm6VT_CjCqY?usp=drive_link</a> Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja dapat dicapai (achievable), menantang, dan realistis. Catatan : Dokumen LKIP Pengadilan Negeri Pangkalan Bun khususnya pada BAB III menjelaskan tentang capaian kinerja yang terealisasi sesuai dengan target yang ada pada dokumen perencanaan yang telah ditetapkan pada awal tahun.						Lampiran SK Penetapan Reviu Ke-2 IKU seharusnya diformalkan (Matriks IKU)
7	Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1cZNIjsys36Xr5uzXfY-KL933kkjQkUk?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1cZNIjsys36Xr5uzXfY-KL933kkjQkUk?usp=drive_link</a> Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap LEVEL jabatan (Cascading). Catatan : Pohon kinerja telah diselarsakan dengan indikator pada dokumen Reviu ke- 2 Rencana Strategis Pengadilan Negeri Pangkalan Bun						
8	Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1F6P0IMg53xLM5KRZsE--U2eJOJRSYm8?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1F6P0IMg53xLM5KRZsE--U2eJOJRSYm8?usp=drive_link</a> Perencanaan kinerja dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting). Catatan : indikator tujuan pada pohon kinerja telah menggambarkan hubungan/ aktivitas antar bidang						1. Eviden yang diberikan masih berupa draft (Excel), seharusnya dalam bentuk dokumen yang telah diformalkan; 2. untuk tahun berikutnya ditambahkan Eviden Renstra dan RKT untuk kriteria ini.
9	Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1JbI8hAVZ206dAwNBu5Q-lqXB1uppNk?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1JbI8hAVZ206dAwNBu5Q-lqXB1uppNk?usp=drive_link</a> Setiap unit/satuan kerja merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja. Catatan : Pengadilan Negeri Pangkalan Bun telah merumuskan dan menetapkan perencanaan kinerja						1. Eviden yang diberikan masih berupa draft (Excel), seharusnya dalam bentuk dokumen yang telah diformalkan; 2. untuk tahun berikutnya ditambahkan Eviden Renstra dan RKT untuk kriteria ini.
10	Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1TAniKY9i-aojvke6bszpGfXK2JWRDkQ?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1TAniKY9i-aojvke6bszpGfXK2JWRDkQ?usp=drive_link</a> Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja. Catatan : Seluruh Hakim dan Pegawai Pengadilan Negeri Pangkalan Bun telah menetapkan target pada SKP yang dibuat pada awal tahun 2022						Dokumen sesuai (untuk tahun berikutnya ditambahkan Eviden Renstra dan RKT untuk kriteria ini)
11	Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1y1u8Tm7lyLAazCXdxYAk8D4O1IuZAVJ?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1y1u8Tm7lyLAazCXdxYAk8D4O1IuZAVJ?usp=drive_link</a> Setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja. Catatan : Seluruh Hakim dan Pegawai Pengadilan Negeri Pangkalan Bun telah menetapkan target pada SKP yang dibuat pada awal tahun 2022						
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15	BB	12	B	10.5	
Kriteria							
1	Anggaran yang ditetapkan telah mengacu pada Kinerja yang ingin dicapai. Catatan : Postur Anggaran DIPA 01 dan DIPA 03 memuat anggaran penyelesaian perkara dan pengawasan daerah, sehingga anggaran untuk semua tuis/ kegiatan bidang/ seksi tersedia Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/151edesn2zSEItpztM2mcc3-Yy53SkPT?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/151edesn2zSEItpztM2mcc3-Yy53SkPT?usp=drive_link</a>						
2	Aktivitas yang dilaksanakan telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai. Catatan : 1. Dokumen monitoring dan evaluasi SOP pada masing- masing bagian digunakan untuk memantau bahwa aktivitas kinerja yang dilaksanakan sesuai dengan target yang ingin dicapai. 2. SK Pemberlakuan SOP Dirjen BADILUM Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1KbsgnztlrM_idWCGZ43ht7-zgno1S7v?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1KbsgnztlrM_idWCGZ43ht7-zgno1S7v?usp=drive_link</a>						SK Pemberlakuan SOP seharusnya distempel.
3	Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track. Catatan : 1. Dokumen PKT beserta dengan monitoring dan evaluasi PKT triwulan I sampai dengan triwulan IV 2. Monitoring dan Evaluasi Pengukuran Kinerja Aparatur Kepaniteraan secara berkala 3. Monitoring dan evaluasi pengukuran kinerja Aparatur Kesekretariatan secara berkala Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1VXRfWbQDczn7_SU_fcVZ2QI8HplEbW1r?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1VXRfWbQDczn7_SU_fcVZ2QI8HplEbW1r?usp=drive_link</a>						Masih terdapat indikator yang capaiannya belum on the right track (melebihi deviasi 10%).
4	Rencana aksi kinerja dapat berjalan dinamis karena capaian kinerja selalu dipantau secara berkala. Catatan : 1. Dokumen PKT beserta dengan monitoring dan evaluasi PKT triwulan I sampai dengan triwulan IV 2. Monitoring dan Evaluasi Pengukuran Kinerja Aparatur Kepaniteraan secara berkala 3. Monitoring dan evaluasi pengukuran kinerja Aparatur Kesekretariatan secara berkala Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Cb_K6LAP4d7RrATJG6c5ZRwrrPHpZA?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Cb_K6LAP4d7RrATJG6c5ZRwrrPHpZA?usp=drive_link</a>						Kedepannya Rapat Monev PKT dilaksanakan pada awal bulan April, Juli, Oktober dan Januari tahun berikutnya (setelah habis triwulan)
5	Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya. Catatan : 1. Dokumen Revisi ke- 1 Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2022 diselarsakan dengan RENSTRA Mahkamah Agung Tanggal 31 Januari 2022 2. Dokumen Reviu ke- 2 Rencana Strategis 3. Dokumen Monitoring dan Evaluasi PKT triwulan I sampai dengan triwulan IV 4. Dokumen Tindaklanjuti LHE Tahun 2021 Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/11PrTYQ3uKDDyJF3JgA9RNQZ5_DL21t88?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/11PrTYQ3uKDDyJF3JgA9RNQZ5_DL21t88?usp=drive_link</a>						Masih terdapat indikator yang capaiannya belum on the right track (melebihi deviasi 10%), tetapi belum digunakan untuk perbaikan kinerja sebelumnya.

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
	<p>Terdapat perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik.</p> <p>Catatan : 1. Dokumen Revisi ke- 1 Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2022 diselaraskan dengan RENSTRA Mahkamah Agung Tanggal 31 Januari 2022 2. Dokumen Revisi ke- 2 Rencana Strategis 3. Dokumen Monitoring dan Evaluasi PKT triwulan I sampai dengan triwulan IV 4. Dokumen Tindaklanjuti LHE Tahun 2021</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1KpF0POLUIQtA1gHulzpFTFEVuyDhVbKI?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1KpF0POLUIQtA1gHulzpFTFEVuyDhVbKI?usp=drive_link</a></p>						Masih terdapat indikator yang capaiannya belum on the right track (melebihi deviasi 10%), tetapi belum digunakan untuk perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja.
	<p>Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.</p> <p>Catatan : 1. Dokumen Monitoring dan evaluasi kinerja bulanan (Januari s.d Desember) 2022 2. Dokumen Monitoring dan evaluasi kinerja aparatur Kepaniteraan 3. Monitoring dan evaluasi kinerja aparatur Kesekretariatan 4. Monitoring dan evaluasi PKT</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1nM1pWwmKGJeZ3cQeb0WmiDXcLfoPEgko?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1nM1pWwmKGJeZ3cQeb0WmiDXcLfoPEgko?usp=drive_link</a></p>						
	<p>Setiap Pegawai memahami dan peduli, serta berkomitmen dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan.</p> <p>Catatan : Dokumen monitoring dan evaluasi kinerja beserta dengan PCKP seluruh pegawai bulan Januari s.d Desember 2022</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ysEoo798napSBTK_sRFwcbhEGWRVGo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1ysEoo798napSBTK_sRFwcbhEGWRVGo?usp=drive_link</a></p>						
2	PENGUKURAN KINERJA	30				30	
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6	BB	4,8	A	5,4	
Kriteria							
	<p>Terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.</p> <p>Catatan : 1. SK Sekretaris Mahkamah Agung Nomor 2049 tahun 2022 tentang pedoman pelaksanaan AKIP. 2. Terdapat petunjuk teknis pengukuran kinerja yang ditetapkan melalui SK Ketua Pengadilan Negeri Pangkalan Bun Nomor 039 Tahun 2022 tentang Petunjuk Teknis Pengukuran Kinerja secara berjenjang pada Pengadilan Negeri Pangkalan Bun</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1WuRQJgx5IA3H5tPWzaJH8iOoHoZo5Xq?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1WuRQJgx5IA3H5tPWzaJH8iOoHoZo5Xq?usp=drive_link</a></p>						
	<p>Terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja.</p> <p>Catatan : Dokumen Revisi ke- 2 Indikator Kinerja Utama pada Pengadilan Negeri Pangkalan Bun</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1MjyK_1ngleekqL9C6hR69l_16om8JOo?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1MjyK_1ngleekqL9C6hR69l_16om8JOo?usp=drive_link</a></p>						
	<p>Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.</p> <p>Catatan : terdapat SK tentang Petunjuk teknis perencanaan kinerja dan SK tentang Petunjuk teknis pengukuran kinerja yang ditetapkan oleh Ketua Pengadilan Negeri Pangkalan Bun Kelas IB</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Qoyf1xvYulTymNOVlxocWoOTJQ1chG?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Qoyf1xvYulTymNOVlxocWoOTJQ1chG?usp=drive_link</a></p>						Masih belum ada SOP Pengumpulan Data Kinerja
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9	BB	7,2	B	6,3	
Kriteria							
	<p>Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja.</p> <p>Catatan : Pimpinan terlibat dalam pengambilan keputusan dan proses monitoring dan evaluasi kinerja yang digunakan untuk mencapai capaian kinerja. Dibuktikan dalam keikutsertaan pimpinan pada rapat monitoring dan evaluasi kinerja setiap bulan, monitoring dan evaluasi capaian PKT yang dilaksanakan tiap triwulan, serta keterlibatan pimpinan dalam monitoring dan evaluasi kinerja Aparatur Kepaniteraan dan Aparatur Kesekretariatan</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1mj1w90CvYj0PDLIFbGSp4Q9IOJdy8CB1H?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1mj1w90CvYj0PDLIFbGSp4Q9IOJdy8CB1H?usp=drive_link</a></p>						belum sepenuhnya menggunakan sistem yang relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan (belum terdapat capture data SIPP, MIS dan Dokumen yang menggambarkan pembinaan sesuai Indikator "Persentase pelaksanaan pembinaan bagi aparatur Pengadilan Negeri Pangkalan Bun"
	<p>Data kinerja yang dikumpulkan telah relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan.</p> <p>Catatan : Data kinerja yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja tertuang dalam dokumen : Laporan Hasil Pengawasan Bidang, Monitoring dan evaluasi aplikasi SMART, monitoring dan evaluasi aplikasi Bapenas, serta Laporan Pelaksanaan Kegiatan Tahun 2022</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ace6Mf3P_FDXKrNgy0hofQvzT47Q5d1?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1ace6Mf3P_FDXKrNgy0hofQvzT47Q5d1?usp=drive_link</a></p>						belum sepenuhnya menggunakan sistem yang relevan untuk mengukur capaian kinerja yang diharapkan (belum terdapat capture data SIPP, MIS dan Dokumen yang menggambarkan pembinaan sesuai Indikator "Persentase pelaksanaan pembinaan bagi aparatur Pengadilan Negeri Pangkalan Bun"
	<p>Data kinerja yang dikumpulkan telah mendukung capaian kinerja yang diharapkan.</p> <p>Catatan : Data kinerja yang digunakan untuk mengukur capaian kinerja tertuang dalam dokumen : Laporan Hasil Pengawasan Bidang, Monitoring dan evaluasi aplikasi SMART, monitoring dan evaluasi aplikasi Bapenas, serta Laporan Pelaksanaan Kegiatan Tahun 2022</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Lq1tDxGUGFMJw6XoxXTOesw3yUN-BP?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Lq1tDxGUGFMJw6XoxXTOesw3yUN-BP?usp=drive_link</a></p>						Kedepannya Rapat Monev PKT dilaksanakan pada awal bulan April, Juli, Oktober dan Januari tahun berikutnya (setelah habis triwulan)
	<p>Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala.</p> <p>Catatan : Pengukuran kinerja dilakukan melalui kegiatan Monitoring dan evaluasi PKT secara berkala tiap triwulan.</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1E334ooNrE1B3qONMQ34azNN2wT3UBza9?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1E334ooNrE1B3qONMQ34azNN2wT3UBza9?usp=drive_link</a></p>						Kedepannya Rapat Monev PKT dilaksanakan pada awal bulan April, Juli, Oktober dan Januari tahun berikutnya (setelah habis triwulan)
	<p>Setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang</p> <p>Catatan : Terdapat monitoring dan evaluasi kinerja yang dilaksanakan secara berjenjang yang dilaksanakan masing- masing bidang Kepaniteraan dan bidang Kesekretariatan, serta pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Kinerja yang dilaksanakan oleh pimpinan yang dilaksanakan secara berkala setiap bulan.</p> <p>Dokumen :</p> <p>1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OV2S6OufFnPTGu9IpiA_RBw4W-g2Jo5?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1OV2S6OufFnPTGu9IpiA_RBw4W-g2Jo5?usp=drive_link</a></p>						Kedepannya Rapat Monev PKT dilaksanakan pada awal bulan April, Juli, Oktober dan Januari tahun berikutnya (setelah habis triwulan)

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
	Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) Catatan : Pengumpulan data kinerja telah menggunakan aplikasi Komdanas SAKIP. Dokumen : 6 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/11Te1QS6rpbzddTtAqjIXp8bY4GUvPbi?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/11Te1QS6rpbzddTtAqjIXp8bY4GUvPbi?usp=drive_link</a>						
	Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) Catatan : Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan aplikasi Komdanas SAKIP Dokumen : 7 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/19hbtwGjcTbv79SIQX8uLQhUL6DG2XkKw?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/19hbtwGjcTbv79SIQX8uLQhUL6DG2XkKw?usp=drive_link</a>						
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15	BB	12	B	10.5	
Kriteria							
	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan. Catatan : Pengukuran capaian kinerja yang dituangkan pada PKP serta PCKP masing- masing pegawai telah menjadi dasar dalam pemberian tunjangan kinerja Dokumen : 1 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1KS3ACkai_a77o8ULEn8XJcmofmb_18c?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1KS3ACkai_a77o8ULEn8XJcmofmb_18c?usp=drive_link</a>						
	Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional. Catatan : Pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/ penghapusan jabatan yang dituangkan dalam dokumen Baperjakat Dokumen : 2 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1cZoY02t3A7_U7Abj-3V_Fr_YJ0TMNsV0?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1cZoY02t3A7_U7Abj-3V_Fr_YJ0TMNsV0?usp=drive_link</a>						
	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian (Refocusing) Organisasi. Catatan : Dokumen PERMA 7 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kepaniteraan dan Kesekretariatan Peradilan Dokumen : 3 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1AK_qEP1GqcfsmecyN0qTCH7ewjfpQoj?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1AK_qEP1GqcfsmecyN0qTCH7ewjfpQoj?usp=drive_link</a>						
	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Strategi dalam mencapai kinerja. Catatan : 1. Dokumen Reviu ke- 2 Rencana Strategis Pengadilan Negeri Pangkalan Bun 2. Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2022 3. Dokumen Revisi ke- 1 Rencana Kinerja Tahunan Dokumen : 4 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1zSmxvml5gBhR1qXBW1aIH2TAC4kV6Zxo?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1zSmxvml5gBhR1qXBW1aIH2TAC4kV6Zxo?usp=drive_link</a>						
	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja. Catatan : 1. Dokumen Reviu ke- 2 Rencana Strategis 2. Dokumen Perjanjian Kinerja Tahunan 3. Dokumen monitoring dan evaluasi PKT triwulan I s.d IV 4. Dokumen Revisi ke- 1 Rencana Kinerja Tahunan Dokumen : 5 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1pGz7OuGD9pHs4f5_DsmwqIwBATO07J2f?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1pGz7OuGD9pHs4f5_DsmwqIwBATO07J2f?usp=drive_link</a>						
	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja. Catatan : 1. Dokumen RKA-KL 2. Dokumen Monev PKT secara berkala 3. Dokumen Revisi PKT 4. Dokumen Revisi ke- 1 RKT 5. Dokumen Reviu ke- 2 RESNTRA Dokumen : 6 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/12XyxeSEg6FUSd9iCrw_FZhFzoO2xq5I3?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/12XyxeSEg6FUSd9iCrw_FZhFzoO2xq5I3?usp=drive_link</a>						
	Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja. Catatan : 1. Dokumen RKA- KL 2. Dokumen monitoring dan evaluasi realisasi anggaran triwulan I s.d triwulan IV 2022 Dokumen : 7 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1DaITvirE-Ek0qvHbtB9886pX9S57rLWY?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1DaITvirE-Ek0qvHbtB9886pX9S57rLWY?usp=drive_link</a>						
	Terdapat efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja. Catatan : Analisa efisiensi atas penggunaan anggaran dalam capaian kinerja pada bab III LKJIP Dokumen : 8 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1eqUSidnT35L4yMLUD-zRb6p7Q0kO897V?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1eqUSidnT35L4yMLUD-zRb6p7Q0kO897V?usp=drive_link</a>						Belum ada Eviden yang menunjukkan efisiensi atas penggunaan anggaran dalam capaian kinerja.
	Setiap unit/satuan kerja memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. Catatan : 1. Dokumen monitoring dan evaluasi kinerja 2. Dokumen monitoring dan evaluasi PKT Triwulan I s.d Triwulan IV Dokumen : 9 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/18nUDV3SranSFL0cUvhmA4uUdpesni9A?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/18nUDV3SranSFL0cUvhmA4uUdpesni9A?usp=drive_link</a>						Kedepannya ditambahkan Monev Triwulan Kepaniteraan dan Kesekretariatan.
	Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. Catatan : 1. Dokumen monitoring dan evaluasi kinerja 2. Dokumen monitoring dan evaluasi PKT Triwulan I s.d Triwulan IV Dokumen : 10 <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1RH6nrSEEJpMwU03Jb_3bc325H7inmSE?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1RH6nrSEEJpMwU03Jb_3bc325H7inmSE?usp=drive_link</a>						Kedepannya ditambahkan SKP, Dokumen Evaluasi Kinerja dan PCKP.
3	PELAPORAN KINERJA	15				15	
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3	BB	2,4	B	2.1	
Kriteria							
	Dokumen Laporan Kinerja telah disusun. Catatan : Dokumen LKJIP Tahun 2022						



No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
	Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1FunTDg7gLwTx-2r6VfR_we0Zlj6Y5lbV?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1FunTDg7gLwTx-2r6VfR_we0Zlj6Y5lbV?usp=drive_link</a> Dokumen Laporan Kinerja telah disusun secara berkala Catatan : 1. Dokumen Laporan pelaksanaan kinerja secara berkala 2. Dokumen LKJIP Tahun 2022 3. Dokumen LKJIP Tahun 2021						
	Dokumen : 2. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1kx5_zGp7Lh25coygRHxp_Pu5F3vHmGsB?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1kx5_zGp7Lh25coygRHxp_Pu5F3vHmGsB?usp=drive_link</a> Dokumen Laporan Kinerja telah diformalkan. Catatan : Dokumen LKJIP telah diformalkan						
	Dokumen : 3. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1A1ayzRBrWz3He7VtGAsMXaPLRxW9E6_V?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1A1ayzRBrWz3He7VtGAsMXaPLRxW9E6_V?usp=drive_link</a> Dokumen Laporan Kinerja telah direviu. Catatan : 1. Dokumen LKJIP Tahun 2022 2. Pernyataan LKJIP telah direviu						Belum ada Surat Pernyataan Telah Direviu untuk LKJIP Tahun 2022.
	Dokumen Laporan Kinerja telah dipublikasikan Catatan : Dokumen Laporan Kinerja dipublikasi secara realtime dan termuat dalam menu berita Dokumen : 5. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Bycq205eff-99ImPys9_8ORzAzBp5qdM?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1Bycq205eff-99ImPys9_8ORzAzBp5qdM?usp=drive_link</a>						1. Eviden tidak terlihat dengan jelas; 2. Eviden belum menunjukkan publikasi tepat waktu secara real time.
	Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu. Catatan : Surat pengantar dan resi pengiriman Dokumen Laporan Kinerja yang disampaikan kepada Ketua Pengadilan Tinggi Palangkaraya Dokumen : 6. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/18yt6mcN5Lzj7oVjW6xZve9EUwzhYU_NB?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/18yt6mcN5Lzj7oVjW6xZve9EUwzhYU_NB?usp=drive_link</a>						
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	4,5	BB	3,6	B	3.15	
Kriteria							
	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar. Catatan : 1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja, dan tata cara reviu atas laporan kinerja instansi pemerintah. 2. Dokumen LKJIP Tahun 2022 Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1fR1HWMWp5QScDquwecDgfNqHADtQI?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1fR1HWMWp5QScDquwecDgfNqHADtQI?usp=drive_link</a>						
	Dokumen Laporan Kinerja telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja. Catatan : Dokumen LKJIP telah mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja Dokumen : 2. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1VWNytl1fyP6FPeE1UMjWbK1SQDt3SzUX?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1VWNytl1fyP6FPeE1UMjWbK1SQDt3SzUX?usp=drive_link</a>						
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan. Catatan : Dokumen LKJIP telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target dan tahunan Dokumen : 3. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1PsiAST-AkKwaEuZegStGAq8xkiqV9wV?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1PsiAST-AkKwaEuZegStGAq8xkiqV9wV?usp=drive_link</a>						
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target jangka menengah. Catatan : 1. Matriks pendanaan pada RENSTRA 2. Analisa perbandingan dengan tahun RENSTRA 3. LKJIP Tahun 2022 Dokumen : 4. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1pyjoYErWyOM6iYrKvXK0jp0gmv96g9wc?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1pyjoYErWyOM6iYrKvXK0jp0gmv96g9wc?usp=drive_link</a>						
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya. Catatan : Pada BAB III LKJIP telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun- tahun sebelumnya Dokumen : 5. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/11Y9Dz8LcUM3pU4LYoailC3Hkbz0O5v0A?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/11Y9Dz8LcUM3pU4LYoailC3Hkbz0O5v0A?usp=drive_link</a>						
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja). Catatan : 1. Bab III LKJIP Tahun 2022 2. Bab III LKJIP Tahun 2021 Dokumen : 6. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1DS2Pub-koVypTX19u_TJHwM0gvjpbh?usp=sharing">1.https://drive.google.com/drive/folders/1DS2Pub-koVypTX19u_TJHwM0gvjpbh?usp=sharing</a>						Tidak ada
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan/atau hambatanya. Catatan : 1. Dokumen BAB III LKJIP telah menginfokan kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan hambatanya 2. Dokumen laporan monitoring dan evaluasi kinerja pada Pengadilan Negeri Pangkalan Bun Dokumen : 7. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1hE7XOMgipbiHwaZQG4lzOrovUpd5ISgm?usp=drive_link">1.https://drive.google.com/drive/folders/1hE7XOMgipbiHwaZQG4lzOrovUpd5ISgm?usp=drive_link</a>						
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja. Catatan : 1. Analisa efisiensi LKJIP 2022 2. Analisa efisiensi LKJIP 2021 3. Analisa komparasi kinerja dan anggaran dalam LKJIP						

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
	Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1UOcKlHCKC3nWQ-n-0303Q1jFsBLPx2nw?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1UOcKlHCKC3nWQ-n-0303Q1jFsBLPx2nw?usp=drive_link</a>						Belum ada Eviden yang menunjukkan efisiensi atas penggunaan anggaran dalam capaian kinerja.
	Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan (Rekomendasi perbaikan kinerja). Catatan : Dokumen BAB IV LKJIP telah menginfokan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja ke depan dalam bentuk rekomendasi perbaikan kinerja						Kedepannya untuk Bab IV LKJIP memuat Saran dan Rekomendasi.
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,5	BB	6	B	5.25	
Kriteria							
	Informasi dalam laporan kinerja selalu menjadi perhatian utama pimpinan (Bertanggung Jawab). Catatan : 1. Reviu LKJIP 2. Dokumen Rapat penyusunan LKJIP 3. Monev PKT triwulan I s.d Triwulan IV						
	Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1k50pz2_18Kk3KhyAI_46Rka_xBUGd_u3?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1k50pz2_18Kk3KhyAI_46Rka_xBUGd_u3?usp=drive_link</a>						
	Penyajian informasi dalam laporan kinerja menjadi kepedulian seluruh pegawai. Catatan : Rapat penyusunan LKJIP dilaksanakan oleh tim penyusun LKJIP terdiri dari Ketua, Wakil Ketua, Hakim, Panitera, Sekretaris, Seluruh Panitera Muda, Seluruh Kepala sub Bagian dan staf bagian PTIP						
	Dokumen : 2. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1MNYo1To_n3zKkBMcb-Yx9_ywf-1fCNUU?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1MNYo1To_n3zKkBMcb-Yx9_ywf-1fCNUU?usp=drive_link</a>						
	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja. Catatan : Monitoring dan evaluasi PKT secara berkala						
	Dokumen : 3. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1e7ptR3eGO7AXVYAGU8L9oiNjloXQwk?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1e7ptR3eGO7AXVYAGU8L9oiNjloXQwk?usp=drive_link</a>						
	Informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja. Catatan : Monitoring dan evaluasi realisasi anggaran triwulan						
	Dokumen : 4. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1UH1GcxHKQ-uGI8XAEI-NzejDdsnn6hk?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1UH1GcxHKQ-uGI8XAEI-NzejDdsnn6hk?usp=drive_link</a>						
	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja. Catatan : 1. Capaian LKJIP Tahun 2022 telah dijadikan dasar dalam evaluasi capaian kinerja dalam rapat penyusunan Rencana Kinerja Tahun 2023 2. Tindak Lanjut LHE AKIP Tahun 2021						Dokumen TL LHE yang dilampirkan tidak sesuai, seharusnya dokumen yang dilampirkan TLHE untuk LHE yang disampaikan pada bulan November 2022.
	Dokumen : 5. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1T0HITzXCBAQnzJL5H7W-2t566JnJb?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1T0HITzXCBAQnzJL5H7W-2t566JnJb?usp=drive_link</a>						
	Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya. Catatan : 1. Capaian LKJIP Tahun 2022 telah dijadikan dasar dalam evaluasi capaian kinerja dalam rapat penyusunan Rencana Kinerja Tahun 2023 2. Tindak Lanjut LHE AKIP 2021						Dokumen TL LHE yang dilampirkan tidak sesuai, seharusnya dokumen yang dilampirkan TLHE untuk LHE yang disampaikan pada bulan November 2022.
	Dokumen : 6. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1dK-jjix40GpNxr0p22XIFbct3imhf2?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1dK-jjix40GpNxr0p22XIFbct3imhf2?usp=drive_link</a>						
	Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi. Catatan : 1. Dokumen laporan monitoring dan evaluasi kinerja berkala 2. Capture nilai EIS, 3. Capture SIPP 4. Nilai IKPA 2023						Belum ada Capture SIPP dan kualitas dokumen yang disampaikan kurang jelas / blur / buram.
	Dokumen : 7. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1TtaVuCeZTbf-afWSKGvH18A9JvFPg7H?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1TtaVuCeZTbf-afWSKGvH18A9JvFPg7H?usp=drive_link</a>						
4	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	25				25	
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5	BB	4	A	4.5	
Kriteria							
	Terdapat pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal. Catatan : 1. Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung Nomor 878 Tahun 2022 tentang Pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja di lingkungan Mahkamah Agung RI dan Badan Peradilan di bawahnya. 2. Keputusan Ketua Pengadilan Negeri Pangkalan Bun Nomor 168 Tahun 2022 tentang Petunjuk Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah						
	Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1zXhc2E2aIHPuzt11CAUr6QRvOIHLxNTI?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1zXhc2E2aIHPuzt11CAUr6QRvOIHLxNTI?usp=drive_link</a>						
	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah. Catatan : 1. Dokumen monitoring dan evaluasi kinerja aparatur Kepaniteraan 2. Dokumen monitoring dan evaluasi kinerja aparatur Kesekretariatan 3. Dokumen monitoring dan evaluasi PKT berkala						
	Dokumen : 2. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1ibscgxR5qmNLCFUQA1ZeyO_8PALpy008?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1ibscgxR5qmNLCFUQA1ZeyO_8PALpy008?usp=drive_link</a>						
	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang. Catatan : 1. Dokumen rapat bulanan keseluruhan yang membahas Evaluasi Kinerja 2. Dokumen monitoring dan evaluasi kinerja aparatur Kepaniteraan 3. Dokumen monitoring dan evaluasi kinerja aparatur Kesekretariatan						
	Dokumen : 3. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1OsDWP2riv1PpMZ16e3hUUT4xJPbYCPc2?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1OsDWP2riv1PpMZ16e3hUUT4xJPbYCPc2?usp=drive_link</a>						

No	Komponen	Bobot	Unit/Satker		Evaluator		Catatan
			Jawaban	Nilai	Jawaban	Nilai	
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,5	BB	6	CC	4,5	
Kriteria							
1	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan sesuai standar. Catatan : 1. Keputusan Ketua Pengadilan Negeri Pangkalan Bun Nomor 167 Tahun 2023 tentang Penunjukan Tim Evaluator Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022 pada Pengadilan Negeri Pangkalan Bun 2. BA Penilaian Mandiri AKIP 2022 3. Tindak Lanjut LHE Tahun 2022 untuk penilaian Tahun 2021 4. Dokumen monitoring dan evaluasi PKT triwulan Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/u/1/folders/18tNhw_Pql7-BPzWGKcju90CmntohDUgx">https://drive.google.com/drive/u/1/folders/18tNhw_Pql7-BPzWGKcju90CmntohDUgx</a>						Dokumen TL LHE yang dilampirkan tidak sesuai, seharusnya dokumen yang dilampirkan TLHE untuk LHE yang disampaikan pada bulan November 2022.
2	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh SDM yang memadai. Catatan : Evaluasi akuntabilitas kinerja telah dilaksanakan oleh SDM yang bersertifikasi (sertifikat sebagaimana terlampir) Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Fe68dIuiiNUZBKjKPTAocv04dNaJ8Y56?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Fe68dIuiiNUZBKjKPTAocv04dNaJ8Y56?usp=drive_link</a>						
3	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan dengan pendalaman yang memadai. Catatan : Adanya pengecekan kesesuaian Laporan perkara dan Laporan realisasi anggaran dengan LKJIP Tahun 2022 Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1P_mU77d-j8bVbpycT31UPgNH7DC2OLYS?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1P_mU77d-j8bVbpycT31UPgNH7DC2OLYS?usp=drive_link</a>						
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan pada seluruh unit kerja/perangkat daerah. Catatan : 1. Notulen rapat bulanan telah disertai dengan Laporan bidang-bidang 2. Dokumen monitoring dan evaluasi PKT triwulan Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1QO5l82trxTWzIbN0Drx6R0-oN0f8us3">https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1QO5l82trxTWzIbN0Drx6R0-oN0f8us3</a>						
5	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi). Catatan : Capture aplikasi Komdanas dan Aplikasi EIS Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1hZf3jofwTYOYBaiLM1oNSxdHhD-boE-F">https://drive.google.com/drive/u/1/folders/1hZf3jofwTYOYBaiLM1oNSxdHhD-boE-F</a>						
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,5	B	8,75	CC	7,5	
Kriteria							
1	Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti. Catatan : 1. Tindak Lanjut LHE AKIP Tahun 2021 2. Tindak Lanjut Hasil Penilaian Mandiri AKIP Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/19zft7P-IUEUfP5NhgBOnCgtaGfABChy3?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/19zft7P-IUEUfP5NhgBOnCgtaGfABChy3?usp=drive_link</a>						Dokumen TL LHE yang dilampirkan tidak sesuai, seharusnya dokumen yang dilampirkan TLHE untuk LHE yang disampaikan pada bulan November 2022.
2	Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal. Catatan : 1. Otomasi pengumpulan data SAKIP berupa terobosan yang dibuat untuk memudahkan dalam mengumpulkan dan mengolah data perkara untuk kepentingan penyusunan Laporan Kinerja 2. Monitoring dan evaluasi PKT Triwulan Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1UPKc0pn8qKVkt0uXwoLaC3kEX5Bx7In?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1UPKc0pn8qKVkt0uXwoLaC3kEX5Bx7In?usp=drive_link</a>						Kedepannya menambahkan Eviden Matriks Perbandingan Capaian Kinerja sesuai dengan periode Renstra.
3	Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Catatan : 1. Otomasi pengumpulan data SAKIP berupa terobosan yang dibuat untuk memudahkan dalam mengumpulkan dan mengolah data perkara untuk kepentingan penyusunan Laporan Kinerja 2. Monitoring dan evaluasi PKT Triwulan Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1Pmp58DQyNsXk7ompkeR8UkgDW_85ZzG?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1Pmp58DQyNsXk7ompkeR8UkgDW_85ZzG?usp=drive_link</a>						Eviden belum menunjukkan bahwa Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.
4	Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja. Catatan : Dokumen analisis efisiensi kinerja yang berisi perbandingan target dan capaian antara kinerja organisasi dan kinerja anggaran Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1PJ-gO1QPPOnPggBPEWEm8DinN2kOm6st?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1PJ-gO1QPPOnPggBPEWEm8DinN2kOm6st?usp=drive_link</a>						Belum ada Eviden yang menunjukkan efisiensi atas penggunaan anggaran dalam capaian kinerja.
5	Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal. Catatan : 1. Dokumen BAB III LKJIP Tahun 2022 2. Capture nilai EIS Dokumen : 1. <a href="https://drive.google.com/drive/folders/1GUCit9t-8fGIOikNmVW-naGnneA8kZEW?usp=drive_link">https://drive.google.com/drive/folders/1GUCit9t-8fGIOikNmVW-naGnneA8kZEW?usp=drive_link</a>						
					Satker	Evaluator	
Total					80.2	71.4	
Nilai					A	BB	